



## LØNPOLITIK

Lønpolitikken for Midtvevdsyssel Lærerkreds er et supplement til Danmarks Lærereforenings lønpolitik, som den er beskrevet i principprogrammet og gennem beslutninger på foreningens kongres.

Formålet er til enhver tid at sikre den højest mulige løn til alle medlemsgrupper.

### Aftalekompetence

Aftaleretten udøves af kredsen.

### Generelt

Lønpolitikken skal sikre åbenhed og gennemskueligbed i løndannelsen til gavn for arbejdsmiljøet. Der arbejdes på, at lokallønnen er administrativ enkel, letforståelig og overskuelig.

Lønpolitikken er et fælles anliggende og skal sikre, at individualisering af lokalløn eksempelvis gennem lønsamtaler undgås på alle niveauer. Der skal arbejdes for, at så mange aftaler som muligt indgås som forhåndsftaler.

Aftaler om løn gives efter kendte, objektive og fremadrettede kriterier. Lønaftaler indgås efter ensartede principper på alle skoler i de enkelte kommuner, således at skævheder mellem skolerne indbyrdes så vidt muligt undgås, og således, at der er sammenlignelig løn for sammenlignelige funktioner og kvalifikationer.

Kredsen skal arbejde for, at den enkelte ansatte bliver beskyttet mod større udsving i lønnen som følge af ændringer i fag- og opgavefordelingen.

Løn kan ikke erstatte tid.

Lønpolitikken udmøntes gennem en strategi, som fastlægges inden hver lønforhandling.

For de kommende lønforhandlinger har kredsen fokus på:

- Opsamling af tilbageløbsmidler
- Forhåndsftaler for alle medlemsgrupper
- Forhøjelse af faste tillæg for lærere og børnehaveklasseledere (Jammerbugt- og Brønderslev-tillæg)