

## Arbejds miljø politik for Midtvedsskole Lærerkreds

Midtvedsskole Lærerkreds vil arbejde for et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Arbejdet vil tage udgangspunkt i DLF's principprogram omkring arbejdsmiljø og sundhed.

### God undervisning gennem gode arbejdsvilkår

En god undervisning sikres bedst gennem arbejdsvilkår, herunder en arbejdstidsaftale, der understøtter lærerjobbet som en profession. Vilkårene skal sikre det højeste mulige niveau for sundhed, trivsel og sikkerhed i det fysiske, psykiske og sociale arbejdsmiljø. De ansatte skal have en høj grad af medindflydelse og medbestemmelse på såvel egne forhold som på rammerne for arbejdet, og lønnen skal aftales og udmøntes på en måde, der er i overensstemmelse med arbejdsområdet kultur.

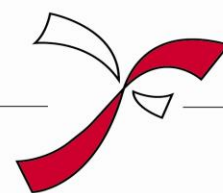
De nationale arbejdsmarkedets aftale- og forhandlingsret skal respekteres, og den sociale dialog i EU skal fremmes ved at sikre lærerorganisationerne størst mulig indflydelse og ved at indgå i en sektordialog med arbejdsgiverorganisationerne.

Arbejds miljø skal forblive et lovreguleret område.

### Arbejds miljø og sundhed.

Danmarks Lærerforening mener:

- Emner af betydning for medlemmernes arbejdsmiljø og sundhed på arbejdspladsen skal i videst muligt omfang inddrages i alle aspekter af foreningens virke. Politik og handling skal understøtte det forebyggende arbejdsmiljø- og sundhedsarbejde på den enkelte arbejdsplads.
- Standarden for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø skal være høj. Forebyggelse skal have højeste prioritet. Sundhedsfremme skal indgå som en naturlig del af arbejdspladsens personalepolitik.



- Arbejds miljø- og sundhedsarbejdet skal afspejle, at det er et fælles anliggende for hele arbejdspladsen og ikke blot for den enkelte. Sygdom og fravær som følge af dårligt arbejds miljø er ikke et acceptabelt arbejds vilkår.
- Danmarks Lærere forening skal understøtte forskning og undersøgelser af betydning for medlemmernes arbejds miljø- og sundhedsforhold.
- Foreningen vil i særlig grad være opmærksom på arbejds vilkårenes betydning for sygefravær, arbejdspladsfastholdelse og rekruttering af nye lærere, børnehaveklasselærere og andre medlemsgrupper.

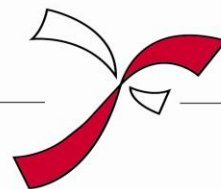
## **I Midtvendssysels Lærerkreds vil vi for at understøtte ovenstående sætte fokus på følgende i de næste 2 år:**

- Indeklima, herunder brug af Comfort-o-meter. (fællesmøde mellem TR og AMR i august 2010)
- Fornyelse af AMR-håndbogen.
- Teamsamarbejde (psykisk arbejds miljø) – herunder arbejds miljø i OK08 og OK05.
- Udvalgte emner fra APV-en. Retningslinjer for APV-arbejdet. Trivselsundersøgelser. Hvilke redskaber kan bruges i forhold til at arbejde med de problemstillinger en APV eller trivselsundersøgelse kortlægger?
- Styrkelse af samarbejdet mellem leder, TR og arbejds miljørepræsentant.
- Hvordan kan vi sætte fokus på arbejds miljøområdet i vores faglige klubber ude på skolerne?
- Hvilke opgaver skal TR og AMR være opmærksomme på i deres daglige arbejde og i forbindelse med skoleårets planlægning?
- Sætte fokus på den årlige ”Arbejds miljødag” 28. april.

## **Ovenstående søges opnået gennem følgende handleplan:**

### **Kredsens arbejds miljøudvalg:**

- Udarbejder værktøjer til forebyggelse – f.eks. politikker og modeller til retningslinjer.



- Arrangerer og afholder kurser om arbejdsmiljø for arbejdsmiljøgrupperne i samarbejde med andre kredse/kommunen – minimum 1 gang om året.
- Servicerer arbejdsmiljørepræsentanterne med information, uddannelse, regelmæssige møder.
- Udarbejder en AMR-håndbog til arbejdsmiljørepræsentanterne.
- Reviderer arbejdsmiljøpolitikken når der er nyvalg til kredsstyrelsen. (Foråret 2012.)

## **Kredsens miljøansvarlige:**

- Giver ideer til emner, TR og AMR kan bruge ved Faglig Klubmøder på skolen.
- Viderebringer relevante informationer i kredsbladet og på kredsens hjemmeside.
- Giver ideer til emner kommunerepræsentanterne kan bruge ved de kommunale TR-møder.
- Etablerer et netværk gennem skolekom-konferencen til gensidig inspiration for AMR i kreds 150.
- Orienterer kredsstyrelsen om arbejdet i KSN Arbejdsmiljø.

## **Kommunerepræsentanterne:**

- Arbejder for bedre vilkår for arbejdsmiljørepræsentanterne, jf. DLF's tre modeller for tildeling af tid til arbejdet.
- Arbejder for bedre uddannelse for AMR, TR og ledere.
- Arbejder for at styrke sikkerhedsorganisations-systemet på alle niveauer.

## **Arbejdsmiljørepræsentanten:**

- Arbejder for at arbejdsmiljø sættes på dagsordenen i skolens MED-system samt i Faglig Klub i samarbejde med TR. (kredsen vil være behjælpelig med materiale)

Vedtaget i kredsstyrelsen juni 2010