



Brønderslev Kommune
HR
Ny Rådhusplads 1
9700 Brønderslev
+4599454545
Raadhus@99454545.dk
www.bronderslev.dk

Natasha Nygaard
+4599454525
Natasha.Nygaard@99454545.dk

10. maj 2023
Sagsnr.: 81.15.00-P27-3-22

Forhåndsftale for lærere m.fl. i folkeskolen

Dækningsområde

Forhåndsftalen gælder for månedslønnede medarbejdere ansat ved Folkeskoleområdet efter overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Funktionsløn

1. Flere/skiftende arbejdssteder

Tillæg for flere/skiftende arbejdssteder gives til lærere og børnehaveklasseledere, når følgende betingelser er opfyldt:

- Medarbejderen gør tjeneste ved mere en én afdeling, f.eks. ved flere skoler med geografisk adskilte afdelinger, eller
- Medarbejderen varetager opgaver på en anden skole end der, hvor den pågældende normalt har sin tjeneste, herunder sygeundervisning i hjemmet, eller
- Medarbejderen udfører sin samlede tjeneste på to eller flere arbejdssteder

For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet. Det betyder derfor, at følgende medarbejdere ikke er omfattet, da flere/skiftende arbejdssteder er en naturlig del af jobbet:

- Undervisningsvejledere med tillæg i henhold til overenskomstens § 5, stk. 16
- Børnehaveklasseledere med tjeneste i børnehaveklassen og SFO i nærområdet

Tillægget udgør 6.000 kr. årligt og udbetales i de måneder medarbejderen har flere/skiftende arbejdssteder.

Lønseddeltæks: Flere arbejdssteder

Kvalifikationsløn

1. Professionstillæg

Professionstillæg gives til lærere og børnehaveklasseledere. Tillægget gives til understøttelse af ansvaret for den lokale praksis og samarbejdskultur på skolerne tillige med den igangværende proces med professionel kapital med fokus på kerneopgaven inden for såvel ledelsesrummet samt lærernes selvtilrettelæggelse af arbejdet.

Tillægget udgør 13.000 kr. årligt og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Dog udbetales professionstillægget ikke til ansatte, der er ansat til mindre end 8 timer pr. uge.

Lønseddeltæst: Professionstillæg

2. Gennemført uddannelse:

2.1 - Tillæg gives til lærere og børnehaveklasseledere, der har afsluttet følgende uddannelser:

- Diplomuddannelse med relevans for tjenestestedet. En diplomuddannelse nævnt i overenskomstens § 6, stk. 5 vil altid være relevant for tjenestestedet.
- Cand.Pæd. uddannelse med relevans for tjenestestedet.
- Masteruddannelse med relevans for tjenestestedet.

Tillægget udgør 6.000 kr. årligt.

Ved sammenlægning af ovenstående uddannelser kan der maksimalt gives for 2 uddannelser svarende til 12.000 kr. årligt.

2.2 - Til lærere/børnehaveklasseledere der har afsluttet følgende uddannelser gives følgende tillæg:

- For en ½ diplomuddannelse (læsevejlederuddannelse/skolebibliotekaruddannelse) gives et tillæg på 3.000 kr. årligt

2.3 - Til lærere/børnehaveklasseledere der efter aftale med nærmeste leder under ansættelse ved Brønderslev Kommune har afsluttet følgende uddannelser gives følgende tillæg:

- For ekstra linjefag gives et tillæg på 6.000 kr. årligt.

Et ekstra linjefag er at regne som et bestået linjefag mere, end det antal linjefag der var indeholdt i basisuddannelsen til lærer ved gennemført uddannelse.

3. Kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelsen til lærer

Der gives følgende trin til lærere uden grunduddannelsen til lærer:

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen gives 2 løntrin udover grundlønnen
- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen gives 5 løntrin udover grundlønnen
- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen gives 5 løntrin samt et tillæg på 5.000 kr. årligt udover grundlønnen

Såfremt medarbejderen efterfølgende afslutter en læreruddannelse, skal medarbejderen overgå til ordinær kvalifikationsløn for læreruddannede, dog således at der aftales en personlig overgangsordning, der sikrer, at medarbejderen ikke herved får en nedgang i den samlede kvalifikationsløn.

Vilkår i øvrigt

Tillæg er fastsat som løntrin eller som årligt beløb i niveau pr. 31. marts 2000, medmindre andet er nævnt.

Løntrin og tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt

Løntrin og tillæg er pensionsgivende, medmindre andet er nævnt.

Funktionsløn ophører uden varsel, hvis funktionen ikke længere varetages.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. august 2022. Ved ikrafttræden ophæves forhåndsftale for lærere m.fl. inden for folkeskolen indgået med Midtvevdsyssel Lærerkreds den 15. september 2022.

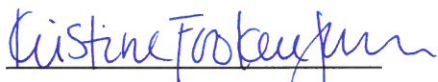
Opsigelse

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Opsigelse skal ske skriftligt.

Der tages forbehold for genforhandling og evt. ændring af denne aftale, såfremt kommende overenskomstresultat påvirker bestemmelser i aftalen.

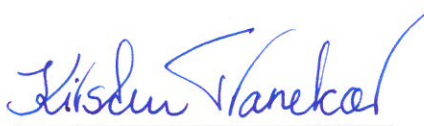
Underskrifter

Dato: 10. maj 2023



For Brønderslev Kommune

Skolechef Kristine Fooken Jensen



For Midtvendssyssel Lærerkreds

Formand Kirsten Tranekær

